

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СРЕДНЕЙ ШКОЛЫ  
№15 г. Липецка**

на 2017-2020 годы

принят на общем собрании трудового коллектива 29.09.2020

<b>От работодателя:</b> Директор муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней школы №15 г. Липецка   _____ Р.С.Бессонова  30.09.2020	<b>От работников:</b> Председатель первичной профсоюзной организации муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней школы №15 г. Липецка  _____ Л.В.Петрова  30.09.2020
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



1. Внести в Коллективный договор муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней школы №15 г. Липецка следующие изменения:

1.1. Пункт 3.4. изложить в следующей редакции: «В соответствии со ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю помимо других документов трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые.

Выбрать способ оформления трудовой книжки работнику, необходимо путем подачи соответствующего заявления о сохранении бумажной трудовой книжки либо о переходе на электронную трудовую книжку. Сведения о поданном работником заявлении включаются в сведения о его трудовой деятельности, передаваемые в ПФР РФ (ч. 2 ст. 2 Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ).».

1.2. Пункты 3.4-3.17 прежней редакции считать пунктами 3.5-3.18 соответственно.

1.3. Пункт 3.10 изложить в следующей редакции:

«При равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе наряду с основаниями, установленными частью 2 ст.179 ТК РФ, имеют работники:

- с более длительным стажем работы в данном учреждении;
- применяющие инновационные методы работы;
- совмещающие работу с обучением в образовательных учреждениях профессионального образования, переподготовка, повышение квалификации, если обучение осуществляется по условиям трудового договора и (или) ученического договора, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе;
- которым до наступления права на получение пенсии (по любым основаниям) осталось менее 5 лет;
- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей в возрасте от 14 до 16 лет;
- родители, законные представители ребенка (опекуны, попечители) имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет (применяется с учетом исключений, указанных в абзц. 4 ст. 261 ТК РФ, при которых расторжение трудового договора по инициативе работодателя не допускается);
- председатель первичной профсоюзной организации в период избрания и после окончания срока полномочий в течение 2-х лет;
- молодые специалисты, имеющие трудовой стаж менее двух лет.».

1.4. Пункт 7.12. изложить в следующей редакции:

«Обеспечивает за счет средств учреждения прохождение работниками обязательных регулярных (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, профессиональной гигиенической подготовки и аттестации. Гарантирует работникам при прохождении диспансеризации, направленной на

раннее выявление и профилактику заболеваний, в том числе социально значимых, в соответствии со ст. 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации право на освобождение от работы с сохранением места работы (должности) и среднего заработка:

- работникам организации – один рабочий день 1 раз в 3 года;
- пенсионерам и работникам предпенсионного возраста - два рабочих дня 1 раз в год.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.»

2. В Положении об оплате труда работников МАОУ СШ №15 г. Липецка (Приложение №2 к Коллективному договору МАОУ СШ №15 г. Липецка) п.8 строку №1 в таблице изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты, %
Учитель		
1.	За классное руководство: <ul style="list-style-type: none"><li>• классы количеством до 15 учащихся</li><li>• классы с количеством учащихся от 15 и выше</li><li>• ежемесячное вознаграждение педагогическим работникам, выполняющим функции классных руководителей</li></ul>	5000 руб. 6000 руб.  5000 руб.

3. Ввести в действие коллективный договор МАОУ СШ №15 г. Липецка в новой редакции с 01.10.2020.

4. Продлить действие Коллективного договора на 3 года – до 14.12.2023.